



YOUNECT – Talentpool für die Region

YOUNECT GmbH vernetzt Fachkräfte, Unternehmen sowie Gemeinden und hält damit Kompetenzen in der Stadt und auf dem Land

Coburg, Arnstadt, Heidenheim – so und so ähnlich heißen die vielen kleinen und mittleren Städte in Deutschland. Aber wie wichtig sind sie für die deutsche Wirtschaft? Ziehen bald alle Menschen dort weg, weil es nur in Großstädten die guten und sicheren Jobs gibt? Die Personalnetzwerker von YOUNECT kennen das Problem der Abwanderung aus strukturschwächeren Regionen und helfen Gemeinden durch Vernetzung von Wirtschaftsgrößen und Lehrinstituten. Ihr softwarebasierter Talentpool hält erfolgversprechende Kandidaten ab der ersten Bewerbung in der Region.

Berlin 2011. 70% aller Deutschen leben in mittleren und kleinen Städten. Doch viele Young Professionals sehen ihre beruflichen Ziele und Wünsche rein in den Großstädten umgesetzt und ziehen – meist direkt nach dem Schulabschluss – in die wirtschaftlichen Ballungszentren. Ländlichere Gebiete wie Ostwürttemberg oder Oberfranken leiden unter der Abwanderung ihrer Jung- und Fachkräfte. Die Regionen bluten, was Wirtschaft und Kompetenzen angeht, regelrecht aus. Die Berliner YOUNECT GmbH setzt diesem Phänomen seinen Talentpool entgegen: Regionale KMUs und Verbände empfehlen darin ihre guten, aber nicht eingestellten zweit- und drittplatzierten Bewerber weiter. Gesammelt werden die positiven Referenzen in einer internetbasierten Datenbank, die auf Region und Branche zugeschnitten ist. Als Initiator dienen Gemeinden und Wirtschaftsförderungen, Verbände, Lehrende und Clusterinitiativen, die die Vorteile für den gesamten Standort sehen. Brancheninterne Firmen aus der Region greifen auf die Software zu und erhalten eine Auswahl an bereits empfohlenen Bewerbern für offene Stellen. Parallel speisen sie eigenen Input in die Datenbank ein und erweitern sie stetig um wertvolle Fachkräfte und Empfehlungen. So schafft der Talentpool ein virtuelles Netzwerk, von dem alle Unternehmen einer Region partizipieren.

Bewerber auf Empfehlung

Ein Bewerbungsverfahren ist zeitaufwendig und kostenintensiv. Wochenlang prüfen Personal-Verantwortliche Fachkräfte auf Herz und Nieren, sieben sie aus und bewerten sie. Am Ende vergeben sie die Stelle an den Auserwählten; ihre Erfahrungen zu den weiteren vier besten Kandidaten gehen allerdings verloren. Diese Erfahrungen sammelt der Talentpool von YOUNECT: Fach- und Führungskräfte, Auszubildende, Absolventen und Praktikanten, die positiv auffallen, erhalten datenschutzrechtlich korrekte Empfehlungen. Auch Bewerber mit speziellen Kenntnissen, für die ein Unternehmen gerade keine Kapazität hat, greift das Netzwerk auf. Das vermeidet ein Ausbluten der Region: Bekommt nämlich ein gut ausgebildeter, motivierter Bewerber eine Absage, weil er nicht hundertprozentig zur Stellenbeschreibung passt, packt er schnell seine Umzugskisten und kehrt dem Landstrich den Rücken. Der Talentpool erhöht seine Chancen um ein Vielfaches, von einer passenden Firma in der Gegend gefunden zu werden und signalisiert ihm gleichzeitig, wie



wichtig er für seine Region und Branche ist. Regionale KMUs und Cluster stärken sich so gegenseitig. Zeit und Geld, das schon in Marketing, Stellenanzeigen, Vorstellungsgespräche und Assessment Center investiert wurde, versickert so nicht ungenutzt.

Empfehlen per Einladung – korrekt, bequem, aktuell

Möchten Unternehmen einen Bewerber empfehlen, laden sie ihn per E-Mail zum Talentpool ein. Nur die Einladung gewährt dem Empfohlenen Zugang, damit er sich mit seinen aussagekräftigen Unterlagen vorstellen kann. Die Pflege seines Profils liegt bei dem Jobinteressierten; dem Unternehmen fallen keine zusätzlichen Arbeiten an. YOUNECT erinnert regelmäßig an den Talentpool und fragt die Aktualität der Daten ab. Gibt ein Bewerber nach zweimaligem Kontakt keine Rückmeldung, wird er gelöscht; Karteileichen sind unmöglich. Die Software beinhaltet ausschließlich geprüfte und bereits für gut befundene Arbeitnehmer.

Hidden Champions

Nicht nur Bewerber suchen Vorstellungsmöglichkeiten, auch viele Unternehmen genießen noch nicht die Aufmerksamkeit, die ihnen zusteht. Zu den sogenannten Hidden Champions zählen weniger bekannte kleine und mittlere Unternehmen, die ihren Markt regional anführen und auf dem Weltmarkt zu den erfolgreichsten drei Vertretern zählen. Liegt ihr Stammsitz nicht in Hamburg oder Stuttgart, sagt ihr Name außerhalb der Gemeinde nur wenigen etwas. Gerade die Hidden Champions haben daher häufig offene Stellen, für die sie kompetente und regional engagierte Mitarbeiter suchen. Der Talentpool öffnet die Türen zu Interessenten, die durch persönliche Empfehlung bereits einen Eignungsstempel erhalten haben. Netzwerke zwischen der Wirtschaftsförderung, den wichtigsten Verbänden, der Gemeinde und den Firmen erhalten einen zusätzlichen Mehrwert durch die Einbringung von lokalen Mentoren. So sprechen auch Lehrer, Professoren, Personaldienstleister oder Institute ihre Empfehlungen aus und zeichnen ein vollständiges Bild von Nachwuchstalenten.

Über die YOUNECT GmbH

Die Berliner YOUNECT GmbH entwickelt seit 2007 internetbasierte Produkte im Bereich der Personalgewinnung. Das Unternehmen um Geschäftsführer Martin Gaedt bietet regionale Bewerberpools für Branchenverbände, Cluster, Wirtschaftsförderungen, Kompetenznetze, Städte, Gemeinden und Kommunen. Aktuelle Pools betreibt zum Beispiel die Nord/LB in der Region Hannover <http://nordpool.younect.de> oder der Verband der Metall- und Elektroindustrie Berlin/Brandenburg <http://vme-personect.younect.de>.